

Flash info PsyEN

2020 : Extension du domaine de la lutte !

Cette nouvelle année commence comme 2019 a fini. Les sujets de colère et l'aspiration à d'autres choix pour le pays et son Ecole sont toujours aussi présents dans la tête des salariés et des personnels de l'EN.

Le cynisme dont fait preuve le gouvernement face à l'expression de cette souffrance sociale, la volonté de limiter les discussions possibles dans des marges inacceptables, la recherche d'une scission entre les syndicats ne font pas une politique respectueuse de la démocratie.

La mobilisation des salariés autour de leur identité de métier et leur attachement au service public est un signe des valeurs qui sont au cœur de cette bataille. Les PsyEN EDO, malmenés depuis 2003 savent de quoi il s'agit ! Souhaitons-nous donc de belles victoires, par nos mobilisations, pour une meilleure reconnaissance de nos missions, dans la défense du service public d'information et d'orientation !

Retraites: une question d'orientation !

Depuis le 5 décembre, les mobilisations contre la réforme des retraites ne faiblissent pas. Comme pour toutes les autres réformes, dont celle de l'orientation, le gouvernement procède de la même façon : essai de réassurance et prétendue « pédagogie » pour des gens « qui ne comprennent pas tout », mépris et cynisme quand les critiques se font plus précises. A qui fera-t-on croire que les personnels de l'Éducation nationale ne perdront rien avec cette future réforme ?

Le fameux simulateur mis en ligne par le gouvernement pour « contrer » les simulateurs des « syndicats irresponsables » comporte de nombreuses et grossières erreurs et ne nous apprend rien et pour cause ! <https://www.snes.edu/Retraites-le-simulateur-du-gouvernement.html>

Tout le monde est concerné non seulement par le recul de l'âge de départ pour une retraite à taux plein, mais également par le seul fait que le principe de retraite à point vise à **rendre in- muable le coût des retraites (fixé à 14% du PIB),** quelles que soient la démographie et la situation économique !

Comment soutenir syndicalement de telles orientations qui mécaniquement feront baisser les pensions, en particulier dans l'Éducation nationale ?

Les PsyEN comme les enseignants pâtissent de salaires bas et n'ont que très peu, voire pas de primes. Le calcul de la retraite sur les 6 derniers mois compensait en partie cette injustice subie

tout au long de la carrière.

Comment croire les promesses d'augmentation très progressive des salaires jusqu'en 2037, alors que ce gouvernement a gelé le PPCR et a refusé d'appliquer les engagements pris par le précédent gouvernement quelques mois auparavant pour les PsyEN EDO, en matière d'accélération d'accès à la hors classe, d'alignement des indemnités entre EDA et EDO, d'accès à la hors classe pour tous les DCIO, **Comment accorder sa confiance à un ministre qui applique à marche forcée les réformes les plus inégalitaires** quant aux possibilités d'accès à l'éducation et à la culture de tous les jeunes et qui livre l'orientation scolaire au privé ?

La colère des personnels cristallise aujourd'hui tous les mécontentements (rémunérations, reconnaissance professionnelle, conditions de travail...).

Sur la réforme de l'orientation, comme sur nos recrutements, nos conditions de travail et nos salaires, le gouvernement et le ministre de l'Éducation nationale doivent changer de posture.

**Assez de mépris!
De vraies
négociations !**

Réforme de l'orientation: cause toujours!

Malgré les audiences difficilement obtenues auprès du cabinet du ministre pour expliquer, preuves à l'appui, les risques pour les élèves et les parents d'une réforme qui livre l'information et l'accompagnement de l'orientation aux lobbies et start-up en tous genres, **le MEN poursuit sa feuille de route.**

Lors du salon de l'Éducation à Paris en novembre, le stand du MEN ne mettait-il pas à disposition des prospectus vantant les mérites d'organismes privés, dont certains proposent des services payants aux élèves ?

Préférer les youtubeurs, comme en **Normandie**, ou les start-up plutôt que les opérateurs « *historiques* » comme en **Ile-de-France**, est d'ailleurs une position assumée par plusieurs régions !

Des « conventions » se signent entre recteurs de région académique et président de région, sans que les élus.es des personnels ne soient même informés.es, sans que les instances ne soient saisies. Dans plusieurs régions dont les **Hauts-de-France**, des contacts directs auprès des enseignants et des PsyEN sont pris, pour proposer la venue d'«ambassadeurs », avant même la signature de la convention État/Région. La dérèglementation est à l'œuvre et nous en sommes le laboratoire !

Le Rectorat d'**Orléans-Tours** envisageait même d'appliquer de manière anticipée le rapport Charvet et de transformer dès février 2020, 12 des 18 CIO en antennes et de nommer en cours d'année, 6 DCIO à la DSDEN, 6 DCIO à la tête de CIO départementaux et 6 DCIO à la région, **oubliant que le volontariat des personnels est incontournable !**

Grâce à la mobilisation du SNES-FSU, ce projet

présenté en CTA a reçu un vote négatif de toutes les organisations syndicales ; le rectorat a reconnu qu'il n'était pas possible de mener ces opérations en cours d'année mais veut geler tous les postes de DCIO pour le prochain mouvement !

Sur le terrain, inlassablement la FSU se bat pour faire respecter les textes, informer les enseignants, les parents des conséquences de cette réforme, mobiliser contre les fermetures de CIO et défendre nos missions et notre statut.

Il faut continuer !

A l'**ONISEP**, lors du CTE et du CA, c'est grâce aux **interventions de la FSU** que ces instances se sont positionnées **contre le plan de licenciement** qui est désormais officiel (suppression de 80 ETP dès 2020), la suppression de certains guides (6^{ème} et après Bac) et de nouvelles missions de l'ONISEP qui marginaliseraient encore un peu plus les PsyEN EDO, en proposant des outils clés en main aux équipes.

La réforme qui se met en place est une casse organisée de notre métier, de nos valeurs, de notre histoire et du service public d'information et d'orientation.

La réforme qui se met en place est une casse organisée de notre métier, de nos valeurs, de notre histoire et du service public d'information et d'orientation.

Mettons-y un terme en étant nombreux et actifs dans les actions nationales à venir, en informant largement enseignants et parents des enjeux pour les élèves et les familles, en organisant des actions locales et académiques visibles.

La dérèglementation est à l'œuvre et nous en sommes le laboratoire !

**Monsieur le ministre,
#MaintenantDuRespect**

Action !

Amplifions la mobilisation!

- ⇒ Utilisation de tous les forums ou réunions publiques pour alerter les usagers, se faire entendre et diffuser nos revendications
- ⇒ Demande d'audiences aux recteurs sur les conventions
- ⇒ Participation aux HIS des établissements et prise de position dans les CA contre l'entrée d'organisme dans les collèges ou les lycées
- ⇒ Signature de l'appel pour la défense du service public d'orientation (<https://petitions.snes.edu/index.php?petition=44>)
- ⇒ Demande de rencontre avec les fédérations de parents d'élèves
- ⇒ **Participations visibles et nombreuses aux actions nationales contre la réforme des retraites avec nos tracts dès le 9 et le 11 janvier !** <https://lapetitionretraite.fr/>



**POUR LA DÉFENSE DE
NOTRE MÉTIER ET DE
NOS CIO!**

**SOUHAITONS-NOUS UNE
BONNE ANNÉE 2020**