

Motion déposée au CA du 4 février par les représentants de personnels enseignants.

Les représentants des personnels enseignants et de surveillance manifestent leur profond mécontentement concernant l'enveloppe de DGH attribué au lycée général technologique et professionnel Thépot pour la prochaine rentrée scolaire 2021.

Non seulement la DGH globale est en forte diminution, mais le pourcentage d'HSA est particulièrement affligeant pour les collègues.

Nous soulignons le travail mené par le proviseur lors de la phase de dialogue avec les services de la DSDEN29, en obtenant un allègement des mesures de réduction de DGH à -61,5 heures au final par rapport à la dotation de l'année précédente. Les suppressions de postes qu'engendrent de telles baisses ainsi que des taux accrus d'HSA, ont été limités au mieux et nous l'en remercions.

Cependant avec la meilleure volonté du monde, nous ne pouvons accepter une telle saignée dans les heures destinées à assurer un enseignement de qualité envers un public qui n'est pas socialement favorisé. L'augmentation de près de 2 points d'HSA entraîne inmanquablement une surcharge de travail pour les collègues dont les missions ne cessent de croître. Les conséquences sont visibles avec la disparition de dédoublement en langues vivantes en 2de l'an prochain, l'obligation de réaliser des travaux pratiques de physique/chimie en classe entière à 24 élèves, et de même en filières technologiques. En LP ce sont des travaux de construction à 30 élèves. En conséquence, malgré une ouverture de poste en construction métallique au LP, il y aura au lycée 2 fermetures de postes d'enseignants intervenant en STI. L'enseignement général n'est pas plus épargné avec la perte d'un poste d'anglais au lycée et une situation en maths qui est plus que préoccupante ainsi qu'en lettres. En LP ce sont 2 collègues obligés d'accepter d'enseigner dans une autre discipline pour hypothétiquement garder leurs postes.

Comparées à quelques années en arrière, les conditions de transmission des connaissances sont devenues catastrophiques. Les réformes successives n'ont fait que réduire les heures comme peau de chagrin et l'augmentation des HSA achève de démobiliser les collègues qui se sentent méprisés dans une machine destinée à broyer des fonctionnaires quoi qu'il en coûte ! Car il faut le reconnaître, rien n'est fait pour préserver l'enseignement technologique et professionnel: Les réductions de moyens s'appliquent à l'aveugle pour notre établissement pour respecter l'équité avec les autres. Mais les établissements d'enseignement technologiques et professionnels industriels, sont peu nombreux et contribuent à maintenir l'accès à l'éducation et à la formation, à des publics souvent socialement défavorisés, mais qui réussissent à obtenir des diplômes, des compétences reconnues et indispensables au fonctionnement de notre société technologique. Fermer des postes et réduire les heures contribue à un gâchis social par manque de temps et de possibilités de transmission aux élèves des connaissances dont ils ont besoin. Surcharger les profs d'HSA et de nouvelles missions supplémentaires ne peut que nuire à la réussite de nos élèves qui ne sont pas considérés comme d'éventuels futurs "premiers de cordés" avec la politique actuelle d'économie sur l'enseignement public.

Aussi, nous ne pouvons accepter de rentrer dans un marché de dupe où notre approbation porterait seulement sur la qualité de travail du chef d'établissement. Nous sommes tous des victimes, enseignants, surveillants, administratifs, secrétaires et agents d'un système qui se moque de plus en plus des conditions de réussite de nos élèves.

Nous manifestons notre désapprobation en refusant de voter cette répartition, non pour le travail réalisé mais pour les conséquences funestes pour nos conditions de travail et la réussite de nos élèves avec les enveloppes d'heures attribuées à notre établissement.