



A bar chart with three bars of decreasing height and a downward-pointing arrow. To the right is a list of categories:

- Infirmières et médecins scolaires
- Assistantes sociales
- Agents d'entretien
- Candidats aux concours
- Conseillers d'orientation
- Professeurs remplaçants
- AESH (Accompagnant des élèves en situation de handicap)
- Formation initiale et continue

A bar chart with three bars of increasing height and an upward-pointing arrow. To the right is a list of categories:

- Effectifs de la maternelle au lycée
- Charge de travail
- Dégradation des conditions de travail
- Démissions d'enseignants
- Primes des recteurs et des Dasen

A bar chart with three bars of decreasing height and a downward-pointing arrow. To the right is a list of categories:

- Infirmières et médecins scolaires
- Assistantes sociales
- Agents d'entretien
- Candidats aux concours
- Conseillers d'orientation
- Professeurs remplaçants
- AESH (Accompagnant des élèves en situation de handicap)
- Formation initiale et continue

A bar chart with three bars of increasing height and an upward-pointing arrow. To the right is a list of categories:

- Effectifs de la maternelle au lycée
- Charge de travail
- Dégradation des conditions de travail
- Démissions d'enseignants
- Primes des recteurs et des Dasen

- Inclusion à marche forcée sans moyens supplémentaires
- Bac Blanquer = contrôle continu + inégalités entre les établissements
- Parcours Sup = opacité et nombre insuffisant de places dans l'enseignement supérieur

- Inclusion à marche forcée sans moyens supplémentaires
- Bac Blanquer = contrôle continu + inégalités entre les établissements
- Parcours Sup = opacité et nombre insuffisant de places dans l'enseignement supérieur

➡ Fin de l'Égalité pour tous !

➡ Fin de l'Égalité pour tous !

**Marche de l'éducation**      **Samedi 29 janvier 2022**      **14 h place de la mairie Liffré**

**Marche de l'éducation**      **Samedi 29 janvier 2022**      **14 h place de la mairie Liffré**

## Services publics sacrifiés, école en danger

Comme l'hôpital, la justice et de nombreux services publics, l'école est à la diète, les services rendus aux usagers se dégradent. Le nouveau management met à mal les personnels. Le métier d'enseignant n'attire plus, et les démissions se multiplient. Le recours aux officines privées de soutien scolaire est en hausse et de juteux profits se font sur le dos des parents.

Depuis plusieurs années, nous constatons une dégradation des conditions de travail pour les personnels et des conditions d'études pour les élèves : augmentation des effectifs dans les classes, augmentation de la charge de travail des enseignant·e·s, inclusion des enfants handicapés sans les moyens suffisants à une bonne intégration, management parfois agressif niant la professionnalité des personnels, non remplacement des professeurs absents et donc moins d'heures de cours pour les élèves. **Depuis 2017, ce sont l'équivalent de 175 collèges de taille moyenne qui ont été rayés de la carte.** De plus la pandémie a accentué les dégâts de ces choix politiques.

Dans le second degré public, 36 499 élèves ont été accueillis cette année, et 1 883 emplois ont été supprimés. Pour la rentrée 2022, 440 postes sont supprimés pour une prévision de - 6 613 élèves.

Dans le 1er degré, les moyens font de plus en plus défaut : pas assez d'enseignant·e·s, de remplaçant·e·s, d'AESH, de personnel du RASED (Réseau d'aide spécialisé aux élèves en difficulté), d'infirmières et médecins scolaires. L'accueil des élèves en situation de handicap sans les moyens adéquats est un échec retentissant.

**L'éducation au rabais, ça suffit !**

**Donnons vraiment aux écoles, collèges et lycées les moyens de faire réussir tous les élèves !**

Nous demandons plus de moyens pour la réussite de tous les élèves, pour permettre l'accès à une culture commune ambitieuse et émancipatrice tout en réduisant les inégalités scolaires.

Pour y parvenir, nous demandons des classes de 24 élèves, des dédoublements, des équipes pluri-professionnelles complètes. Nous demandons que l'institution fasse enfin confiance à ses enseignants, à leur professionnalisme, leurs pratiques pédagogiques pour qu'ils puissent pleinement accomplir leurs missions.

**Tous les enfants ont droit à une éducation de qualité qui leur permette de s'émanciper et construire le monde de demain. Tous les personnels ont le droit d'avoir les moyens de bien faire et de bien vivre leur travail.**

**Le collectif Marche de l'éducation Liffré**

Avec le soutien du Snep-fsu 35, du Snes-FSU 35, de la CGT'Educ'action 35, du Snuipp 35, de Sud Education 35 et du Conseil local de la FCPE MLK et Simone Veil

Tournez SVP 

## Services publics sacrifiés, école en danger

Comme l'hôpital, la justice et de nombreux services publics, l'école est à la diète, les services rendus aux usagers se dégradent. Le nouveau management met à mal les personnels. Le métier d'enseignant n'attire plus, et les démissions se multiplient. Le recours aux officines privées de soutien scolaire est en hausse et de juteux profits se font sur le dos des parents.

Depuis plusieurs années, nous constatons une dégradation des conditions de travail pour les personnels et des conditions d'études pour les élèves : augmentation des effectifs dans les classes, augmentation de la charge de travail des enseignant·e·s, inclusion des enfants handicapés sans les moyens suffisants à une bonne intégration, management parfois agressif niant la professionnalité des personnels, non remplacement des professeurs absents et donc moins d'heures de cours pour les élèves. **Depuis 2017, ce sont l'équivalent de 175 collèges de taille moyenne qui ont été rayés de la carte.** De plus la pandémie a accentué les dégâts de ces choix politiques.

Dans le second degré public, 36 499 élèves ont été accueillis cette année, et 1 883 emplois ont été supprimés. Pour la rentrée 2022, 440 postes sont supprimés pour une prévision de - 6 613 élèves.

Dans le 1er degré, les moyens font de plus en plus défaut : pas assez d'enseignant·e·s, de remplaçant·e·s, d'AESH, de personnel du RASED (Réseau d'aide spécialisé aux élèves en difficulté), d'infirmières et médecins scolaires. L'accueil des élèves en situation de handicap sans les moyens adéquats est un échec retentissant.

**L'éducation au rabais, ça suffit !**

**Donnons vraiment aux écoles, collèges et lycées les moyens de faire réussir tous les élèves !**

Nous demandons plus de moyens pour la réussite de tous les élèves, pour permettre l'accès à une culture commune ambitieuse et émancipatrice tout en réduisant les inégalités scolaires.

Pour y parvenir, nous demandons des classes de 24 élèves, des dédoublements, des équipes pluri-professionnelles complètes. Nous demandons que l'institution fasse enfin confiance à ses enseignants, à leur professionnalisme, leurs pratiques pédagogiques pour qu'ils puissent pleinement accomplir leurs missions.

**Tous les enfants ont droit à une éducation de qualité qui leur permette de s'émanciper et construire le monde de demain. Tous les personnels ont le droit d'avoir les moyens de bien faire et de bien vivre leur travail.**

**Le collectif Marche de l'éducation Liffré**

Avec le soutien du Snep-fsu 35, du Snes-FSU 35, de la CGT'Educ'action 35, du Snuipp 35, de Sud Education 35 et du Conseil local de la FCPE MLK et Simone Veil

Tournez SVP 